



## L'ESSEC Business School, Capgemini Invent, BNP Paribas, le Citepa et CY Cergy Paris Université annoncent le lancement de la Chaire Talents de la Transition Écologique

Cergy, le 9 décembre 2021 – **Un an et demi après l'annonce de Together, la démarche de transition écologique et sociale de l'ESSEC, l'école lance la Chaire Talents de la Transition Écologique, à la fois Chaire pédagogique et de recherche. Sous la direction académique de Bernard Leca, professeur de l'ESSEC, et la direction exécutive d'Alexis de La Tour du Pin, la Chaire est créée en partenariat avec Capgemini Invent, BNP Paribas, le Citepa, et CY Cergy Paris Université. Le Campus de la Transition et l'association Bilan Carbone accompagnent également la Chaire à travers un partenariat pédagogique.**

Leaders, facilitateurs, créateurs, managers, storytellers, disrupteurs : au-delà des ingénieurs, chercheurs et communicants qui sont jusqu'ici parmi ses acteurs, la transition écologique appelle de nouveaux profils et de nouvelles compétences. En sélectionnant les étudiantes et étudiants les plus animés et les plus complémentaires au sein des différents programmes de l'ESSEC, la Chaire entend ainsi permettre le déploiement de talents variés, à l'employabilité forte et prêts à avoir un impact significatif dans tout type d'organisation - grands groupes, associations, entités publiques, PME, startups ou scaleups. La première promotion compte ainsi 28 élèves, qui étudieront plus particulièrement les enjeux du changement climatique, de la biodiversité et de la justice écologique, ainsi que leurs impacts sur les parties-prenantes et les écosystèmes.

*“Sur le plan pédagogique, nous développons une approche holistique qui s'appuie notamment sur des intervenants experts, une formation officielle au Bilan Carbone®, du coaching, des visites de terrain et des missions en entreprises”,* explique Alexis de La Tour du Pin, directeur exécutif de la Chaire. Cette approche répond à trois objectifs pédagogiques :

1. **Armer face à la complexité** : donner à ses élèves les repères de connaissances et les outils techniques (outils de mesure d'impact...), de sciences humaines (sociologie, économie, psychologie, géopolitique) et de sciences du management (marketing, finance, théorie des organisations...) pour faire face à la complexité des enjeux
2. **Développer une vision systémique** pour inventer et mettre en oeuvre les solutions de demain
3. **Inspirer étudiantes et étudiants à incarner des talents de la transition écologique** en nourrissant leur créativité écologique, leur force d'engagement et la valeur du collectif

La Chaire Talents de la Transition Écologique souhaite également jouer un rôle clé dans la recherche académique : *“Nous allons nous concentrer sur les processus de transition écologique au sein des entreprises et entre les diverses parties prenantes de la société, pour voir comment les différents acteurs du monde économique, public et civil peuvent s'influencer dans un processus d'accélération de la transition”*, détaille Bernard Leca, directeur académique et professeur-chercheur à l'ESSEC.

Deux grandes thématiques vont structurer le début des travaux de recherche :

1. **Faire de la transition un agenda de recherche** : en distinguant la transition écologique de la responsabilité sociale des entreprises (RSE) l'ambition est de travailler la notion de transition et d'en explorer les conséquences en théorie des organisations autant qu'en contrôle de gestion et dans les autres domaines du management.
2. **Étudier les problématiques de changement d'échelle** : l'enjeu est ici d'examiner comment des initiatives prises dans des organisations de tailles diverses peuvent être transposées ou traduites dans d'autres organisations d'autres tailles. Il s'agit de constituer des répertoires de bonnes pratiques et d'expériences innovantes qui peuvent contribuer à accélérer la transition écologique des organisations ou à l'approfondir.

La Chaire est également riche de partenaires mécènes, scientifiques et pédagogiques aux profils très variés sur le sujet de la transition écologique. *« Cette variété n'est pas seulement un plus : elle nous apparaît nécessaire pour exposer nos élèves à des visions et des expériences différentes, et ainsi développer connaissances, esprit critique et pensée complexe »*, conclut Alexis de La Tour du Pin.

Découvrez la [vidéo de lancement](#) de la Chaire Talents de la Transition Écologique à la REcyclerie, où les partenaires expliquent leurs enjeux et ambitions pour cette Chaire.



Contacts presse :

ESSEC Business School / Vitaline Gomes - Tél. : +33 6 99 09 82 25 – gomes@essec.edu

## **A propos de l'ESSEC Business School**

L'ESSEC, fondée en 1907, est un acteur majeur de l'enseignement de la gestion sur la scène mondiale qui détient la « Triple couronne » en ayant les accréditations EQUIS, AACSB et AMBA. Avec 7 060 étudiant·e·s en formation initiale, une large gamme de programmes en management, des partenariats avec les plus grandes universités dans le monde, un réseau de 62 000 diplômé·e·s, un corps professoral composé de 146 professeurs permanents en France et à Singapour dont 23 professeurs émérites, reconnus pour la qualité et l'influence de leurs recherches, l'ESSEC perpétue une tradition d'excellence académique et cultive un esprit d'ouverture au service des activités économiques, sociales et de l'innovation. En 2005, l'ESSEC a ouvert un campus en Asie, l'ESSEC Asia-Pacific, stratégiquement situé à Singapour. Ce campus représente pour l'ESSEC l'opportunité de participer à la croissance de l'Asie et d'apporter son expertise dans cette région en pleine expansion. En 2016, l'ESSEC a ouvert un nouveau campus [ESSEC Afrique](#) à Rabat, au Maroc. L'expansion internationale de l'ESSEC permet à ses étudiant·e·s et professeurs d'étudier et comprendre les forces économiques en présence dans les différentes régions du monde. Pour toute information complémentaire : [www.essec.edu](http://www.essec.edu)

## **A propos de Capgemini Invent**

Capgemini Invent est la marque d'innovation digitale, de conseil et de transformation du groupe Capgemini qui aide les décideurs à concevoir et construire le futur de leurs organisations. Forte de plus de 6 000 collaborateurs, basés dans plus de 30 bureaux et 22 studios de création à travers le monde, Capgemini Invent conjugue une expertise en stratégie, technologies, data science et creative design, avec des connaissances sectorielles approfondies pour bâtir les solutions digitales et business models de demain.

Capgemini est un leader mondial, responsable et multiculturel, regroupant plus de 300 000 personnes dans près de 50 pays. Partenaire stratégique des entreprises pour la transformation de leurs activités en tirant profit de toute la puissance de la technologie, le Groupe est guidé au quotidien par sa raison d'être : libérer les énergies humaines par la technologie pour un avenir inclusif et durable. Fort de plus de 50 ans d'expérience et d'une grande expertise des différents secteurs d'activité, Capgemini est reconnu par ses clients pour répondre à l'ensemble de leurs besoins, de la stratégie et du design jusqu'au management des opérations, en tirant parti des innovations dans les domaines en perpétuelle évolution du cloud, de la data, de l'Intelligence Artificielle, de la connectivité, des logiciels, de l'ingénierie digitale et des plateformes. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 16 milliards d'euros en 2020.

*Get the Future You Want\** - [www.capgemini.com](http://www.capgemini.com).

*\*Capgemini, le futur que vous voulez*

## **A propos de BNP Paribas**

BNP Paribas est la première banque de l'Union européenne et un acteur bancaire international de premier plan. Elle est présente dans 68 pays et rassemble plus de 193 000 collaborateurs, dont près de 148 000 en Europe. Le Groupe détient des positions clés dans ses trois grands pôles opérationnels : Retail Banking pour l'ensemble des réseaux des banques de détail du Groupe et plusieurs métiers spécialisés parmi lesquels BNP Paribas Personal Finance ou encore Arval ; Investment & Protection

Services pour les solutions d'épargne, d'investissement et de protection ; et Corporate & Institutional Banking, centré sur les clientèles Entreprises et Institutionnels. Fort d'un solide modèle diversifié et intégré, le Groupe accompagne l'ensemble de ses clients (particuliers, associations, entrepreneurs, PME, grandes entreprises et institutionnels) pour les aider à réaliser leurs projets en leur proposant des services de financement, d'investissement, d'épargne ou de protection. En Europe, BNP Paribas est composé de quatre marchés domestiques : la Belgique, la France, l'Italie et le Luxembourg. Le Groupe déploie également son modèle intégré de banque de détail dans les pays du bassin méditerranéen, en Turquie, en Europe de l'Est et sur la côte ouest des Etats-Unis. Acteur bancaire international de premier plan, le Groupe dispose de plateformes et de métiers leaders en Europe, d'une forte présence dans la zone Amériques, ainsi que d'un dispositif solide et en forte croissance en Asie-Pacifique. BNP Paribas met en œuvre dans l'ensemble de ses activités une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale lui permettant de contribuer à la construction d'un futur durable, tout en assurant la performance et la stabilité du Groupe.

### **A propos du CITEPA**

Le Citepa est une association à but non lucratif engagée dans la transition écologique. Sa vocation est de produire et de transmettre des connaissances fiables sur les émissions de polluants atmosphériques et de gaz à effet de serre, d'accompagner les décideurs publics et privés et plus largement les pays dans la lutte contre le changement climatique et la pollution atmosphérique.

Le Citepa contribue, par des reportages, des diagnostics objectifs et des recommandations rigoureuses, aux décisions publiques et privées pour une transition vers un monde durable intégrant les aspects air-climat-énergie. Il diffuse de manière transparente des informations environnementales, des données sectorielles, des méthodes et des outils de suivi et de mise en place de mesures d'atténuation comme d'adaptation au changement climatique. Le Citepa renforce la capacité des acteurs publics et privés à répondre aux défis écologiques en France et à l'international aux périmètres nationaux, régionaux, des villes, des entreprises et des filières. Il apporte un soutien spécifique aux pays tiers à mettre en œuvre l'Accord de Paris ainsi que la Convention sur la pollution transfrontière et il contribue à les rendre autonomes dans l'évaluation de leurs émissions et la réalisation de leur transition écologique. <https://www.citepa.org/fr/>

### **A propos du Campus de la Transition**

Association née en décembre 2017 et ancrée à Forges (77) depuis juin 2018, le Campus de la Transition est à la fois un centre de formation académique et professionnelle, un laboratoire de recherche, et un éco-lieu. Tout en expérimentant des modes de vie sobres et durables, le Campus de la Transition se donne pour objectif une phrase simple: "Comprendre pour agir, former pour transformer". Pour remplir cette mission, il propose un enseignement holistique qui permet de revisiter nos représentations du monde et nos manières d'interagir avec et dans notre environnement. A ce titre, il s'appuie notamment sur le Manuel de la Grande transition (LLL, 2020), ouvrage issu des travaux d'enseignants chercheurs de diverses disciplines et abordant la transition écologique sous six principaux angles, à la fois complémentaires et distincts (oïkos, ethos, nomos, logos, praxis, dynamis).

### **A propos de l'Association Bilan Carbone**

L'Association Bilan Carbone (ABC) œuvre activement, depuis 2011, à la diffusion d'outils et de méthodologies d'évaluation des émissions de gaz à effet de serre auprès des organisations et des territoires. En 2021, l'ABC poursuit sa mission de sensibiliser le maximum d'organisations et de citoyens aux enjeux de la comptabilité carbone et aux enjeux d'une transition bas carbone.

### **A propos de CY - Cergy Paris Université**

CY Cergy Paris Université est née le 1er janvier 2020 de la fusion de l'université de Cergy- Pontoise et de l'EISTI, en intégrant de plus l'EPSS et l'ILEPS en tant qu'établissements composantes. L'ensemble représente environ 25 000 étudiants en 2020-2021. L'ESSEC Business School est associée par décret à l'université et intègre sa gouvernance.

CY Cergy Paris Université est porteuse de la politique de site. Les autres écoles du site s'associent également à l'université au sein de CY Alliance. L'offre académique globale du site est structurée, de manière simple et lisible, en une école universitaire des premiers cycles, baptisée CY Sup et 5 écoles magistrales et doctorales, dites graduate schools, dont 4 sont directement portées par l'université (dont CY Tech), la 5e étant l'ESSEC Business School.

Site internet : <https://www.cyu.fr/>