

Une étape importante et le début de la phase d'implémentation de la démarche

Il y a près de deux ans, CY Cergy Paris université s'engageait dans la démarche qualité Human Resources Strategy for Researchers pour obtenir le label HR Excellence in Research de la Commission européenne. Au mois de mai le dossier est déposé pour évaluation. Le verdict tombe en octobre : CY Cergy Paris Université est labellisée.

Retour sur une démarche qui place le chercheur au centre du dispositif

Après l'installation d'une gouvernance spécifique, l'établissement lançait une vaste consultation via un questionnaire auprès de sa communauté de chercheuses et chercheurs. L'objectif était de situer la qualité de nos pratiques par rapport aux objectifs fixés par la Commission européenne. En parallèle, les services administratifs concernés réalisaient une analyse de leurs pratiques.

Il y a quelques mois, des groupes de consultations thématiques, constitués de chercheuses et chercheurs, "planchaient" sur des actions à mettre en place pour améliorer les conditions de recrutement et d'accueil des chercheuses et chercheurs dans notre établissements. Leurs analyses reposaient sur les résultats du questionnaire, sur l'observation des pratiques administratives et sur leurs propres expériences au sein de CY Cergy Paris université.

Un plan d'action ambitieux et engagé

Représentants tous les champs disciplinaires, toutes les catégories de chercheuses et chercheurs, comprenant autant de femmes que hommes, les groupes de consultation ont proposé 11 objectifs répartis en 69 actions à mettre en œuvre ces prochaines années.

Les 11 objectifs du plan d'actions :

- développer l'expertise et améliorer la communication en matière d'éthique, d'intégrité scientifique et aspects professionnels ;
- assurer une meilleure prévention sur la sécurité pour les chercheurs de CY Cergy Paris Université ;
- développer et structurer la diffusion de la culture scientifique des laboratoires de l'établissement ;
- faciliter l'intégration des chercheuses et chercheurs dès leur arrivée à CY Cergy Paris Université, faciliter l'accès à l'information ;

- améliorer les conditions d'accueil et l'encadrement pour l'ensemble des doctorants, dans une démarche QVT (Qualité de Vie au Travail) ;
- rendre les informations accessibles aux non-francophones ;
- développer des pratiques de recrutement Ouvert, Transparent, basé sur le Mérite (OTM-R) par des formations et des processus adaptés ;
- passer de la non-discrimination à l'inclusion ;
- adapter l'offre de formation existante aux besoins réels des chercheuses et chercheurs ;
- simplifier les démarches administratives des chercheuses et chercheurs en mobilité entrante ;
- améliorer l'accès et la préservation des données de la recherche.

Découvrir le plan d'actions en détail : [plan d'actions](#)

Le plan d'actions proposé est le résultat d'une consultation étroite avec chercheuses et chercheurs et de l'implication des services administratifs qui participeront à l'implémentation des actions. Cette collaboration est un socle important de la réussite de la démarche.

ET APRÈS ?

L'obtention du label est une étape, importante, mais marque aussi le début de la phase d'implémentation des actions décrites dans le plan d'actions.

Le comité de pilotage continuera à veiller au bon déroulement du déploiement de la démarche HRS4R dans l'établissement au travers d'une méthodologie adaptée. Le groupe projet assurera le déploiement de la démarche au sein des services CY Cergy Paris Université, en lien avec les responsables d'actions et organisera la remontée des informations concernant les indicateurs de suivi des actions.

Les groupes de consultations laisseront place à des groupes de suivi, également composés de chercheuses et chercheurs. Ils s'assureront du suivi de la mise en œuvre de la démarche et vérifieront que les actions correspondent bien aux besoins des chercheuses et chercheurs. Ils réévalueront des besoins et pourront proposer des actions supplémentaires, correctives au plan d'actions. Ils pourront également proposer au comité de pilotage des ajustements méthodologiques ou des initiatives complémentaires

Dans 2 ans l'établissement réalisera un premier bilan des actions menées, avant la visite des expertes et experts qui viendront nous rendre visite pour évaluer l'implémentation de la démarche HRS4R et confirmer la labellisation Excellence in Research.

L'aventure HRS4R continue !

Le mot du président, François Germinet

La mise en place de la démarche HRS4R s'inscrit pleinement dans la continuité de la stratégie de l'établissement d'accroître notre visibilité et notre attractivité à l'international.

Cette labellisation est la preuve que CY Cergy Paris Université s'engage résolument dans l'espace européen de la recherche et permet ainsi à nos chercheuses et chercheurs de vivre une expérience professionnelle riche au sein de notre établissement.

Cette démarche a permis de repenser l'expérience de vie du chercheur en l'intégrant pleinement aux réflexions sur la stratégie en matière de ressources humaines et en projetant nos pratiques dans le monde de demain.

Je tiens à remercier particulièrement l'ensemble des chercheuses et chercheurs et des personnels mobilisés sur ce projet pour leur implication et la qualité de leur travail. Ils font CY et aujourd'hui, grâce à eux, CY est reconnu parmi les établissements labellisés.



La démarche qualité HRS4R à CY Cergy Paris Université - Newsletter n° 3 - Novembre 2021

Directeur de la publication : François Germinet

Coordination éditoriale : direction de la communication

Conception graphique : MF creaprint

Porteurs du projet HRS4R : Frédéric Vidal, Véronique Balbo Bonneval

Chefs du projet HRS4R : Adeline Desplan, Antonella Foschi

demarche.hrs4r@ml.u-cergy.fr