

Quelle insertion professionnelle pour les diplômés de CY Cergy Paris Université (CYU) ?

Chaque année, l'Observatoire de la Vie Étudiante (OVE) réalise des enquêtes sur l'insertion professionnelle auprès des diplômés de l'université à 6, 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme. L'enquête relative à l'insertion professionnelle des diplômés à 30 mois s'inscrit dans un dispositif d'enquêtes supervisées par le ministère et en coordination avec la présidence et les directions du Pilotage et de la Formation.

Cette année le taux de réponse est de **55 %**, statiquement satisfaisant, mais en baisse conséquente de 12 points par rapport à la précédente édition. Diminution imputable à des difficultés de recrutement de téléenquêteurs.

Par rapport à la promotion précédente, l'insertion professionnelle est en légère amélioration. Des différences de situation sont cependant observées selon le diplôme obtenu, la discipline et la spécialité de formation.

Après une licence professionnelle (LP), le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est de **90 %**, en stabilité par rapport à la promotion 2019. Les conditions d'emploi sont toujours favorables, avec une constante observée de stabilité et du niveau de l'emploi. Les emplois sont occupés dans 9 cas sur 10 au sein d'entreprises avec 4 emplois sur 10 dans le secteur d'activités du 'commerce, transports, hébergement et restauration'. Le salaire net médian est en hausse de 5,2 %. **Les conditions d'emploi des diplômés de LP sont donc très similaires à la promotion 2019.**

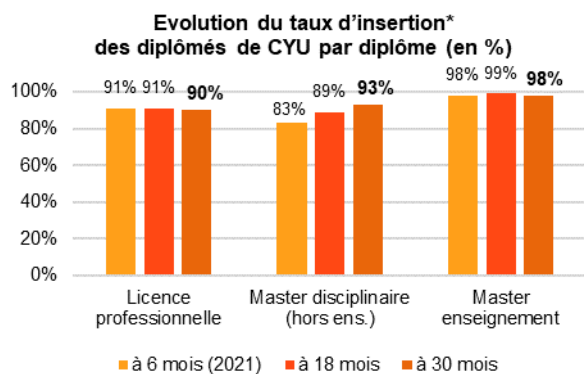
Après un master, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est stable (**93 %**) et en hausse à 6 et 18 mois par rapport à la promotion précédente (respectivement de + 10 et 2 points). Les emplois restent majoritairement stables, à temps plein, de catégorie cadre et pour des salaires élevés et stables.

Les conditions d'emploi des diplômés de master sont stables et toujours favorables par rapport à la promotion 2019.

Les diplômés de master enseignement ont le taux d'insertion professionnelle le plus élevé et stable depuis plusieurs années. Liés à la réussite aux concours de la fonction publique, les métiers sont qualifiés et stables, mais pour des salaires plus faibles et jugés insatisfaisants par les diplômés interrogés.

Les conditions d'emploi des diplômés d'un master enseignement sont stables par rapport à la promotion 2019.

Un accès à l'emploi moins rapide pour les masters



* Le taux d'insertion rapporte le nombre de diplômés en emploi au nombre de diplômés en activité, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (population active). Il est le complément du taux de chômage.

L'insertion professionnelle est un processus qui évolue dans les premières années de vie active.

Les diplômés 2020 d'un master disciplinaire ont un accès à l'emploi plus lent que les autres diplômés : 83 % des diplômés entrés dans la vie active à 6 mois sont en emploi, contre 91 % pour les diplômés de LP.

Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master (hors enseignement) à CYU en 2020, 93 % des diplômés entrés dans la vie active sont en emploi.

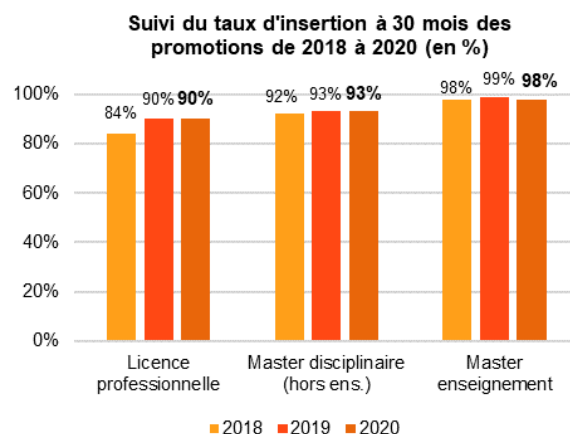
Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

Une insertion professionnelle stable

A CYU, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est similaire pour les diplômés de master et de LP par rapport à la promotion précédente : respectivement 93 et 90 %.

Le taux d'insertion des masters enseignement est relativement stable et enregistre une légère baisse de 1 point.

Cette conjoncture favorable à l'emploi des jeunes s'observe dans un taux de chômage relativement stable. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage au dernier trimestre 2022 est de 16,9 % (contre 16 % en 2021) et en légère baisse en Ile-de-France : 6,9 % au 4^{ème} trimestre 2022 (contre 7,1 % en 2021). Insee, 2020, *taux de chômage au sens du BIT et Enquête Emploi et Taux de chômage localisé*.



Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

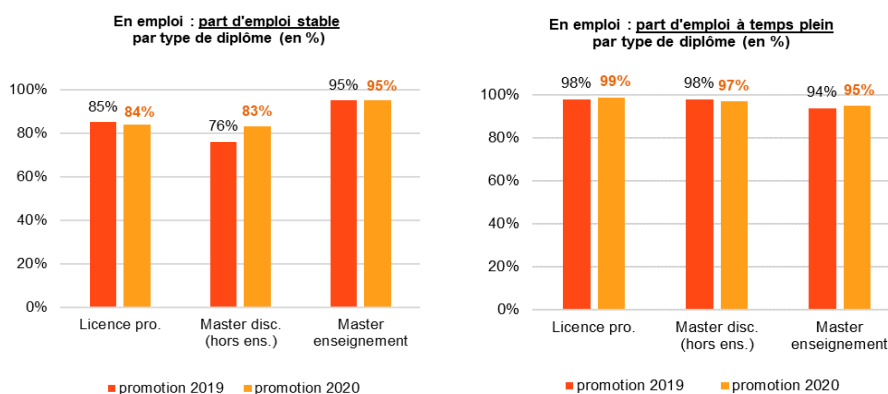
Des conditions d'emploi très favorables

L'emploi stable regroupe les contrats en CDI, les fonctionnaires ou les travailleurs indépendants.

La part d'emploi stable augmente de 7 points par rapport à la promotion précédente pour les diplômés de master disciplinaire.

La part d'emploi à temps plein des diplômés est quasi similaire à celle de la promotion précédente.

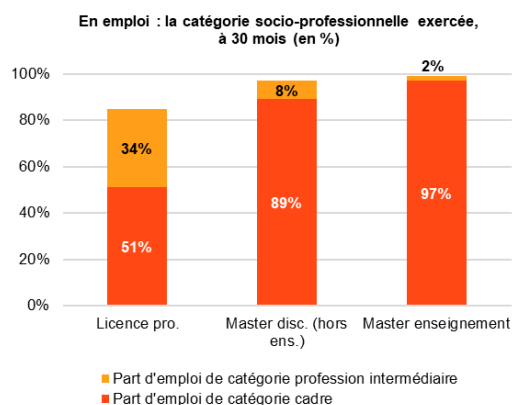
Lecture : 30 mois après l'obtention d'un master disciplinaire à CYU en 2020, 97 % des emplois sont à temps plein.



Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés de CYU 2020

Un niveau de rémunération et de qualification élevé et en hausse

89 % DES DIPLOMES DE MASTER EN EMPLOI SONT DE CATEGORIE CADRE



L'emploi de catégorie cadre ou de profession intermédiaire repose sur la déclaration du diplômé en emploi vis-à-vis de son niveau ou statut d'emploi (*nomenclature PSC, INSEE*).

L'emploi de catégorie cadre atteint 51 % en licence professionnelle et augmente chez les diplômés de master disciplinaire de 3 points (passant de 86 à 89%).

Lecture : 97 % des emplois sont de catégorie cadre, 30 mois après l'obtention de leur master enseignement à CYU en 2020.

APRES UN MASTER, LE SALAIRE NET MEDIAN A TEMPS PLEIN ATTEINT

2 480 EUROS PAR MOIS

Diplôme	Salaire net médian mensuel à temps plein (en €)	Salaire brut médian annuel à temps plein (en €)	Evol. 2017 - 2018
Licence pro.	2 210	34 500	+ 5,2 %
Master disc. (hors ens.)	2 480	38 700	+ 5,5 %
Master enseignement	2 000	31 200	+ 2,6 %

Le salaire net mensuel médian sépare la population considérée en deux parts égales. Ce montant porte sur les emplois à temps plein. Il est recueilli en « net » car cet élément est davantage connu des diplômés en emploi.

Le salaire net médian est en hausse pour l'ensemble des diplômés et enregistre une nette hausse de 5,5 % pour les titulaires de master disciplinaire.

Lecture : Au 1^{er} décembre 2022, la moitié des titulaires de master disciplinaire ont un salaire net mensuel supérieur à 2 480 € et l'autre moitié ont un salaire net mensuel inférieur à 2 480 €.

Des appréciations positives de l'emploi obtenu

Diplôme	Adéquation entre l'emploi occupé et le projet professionnel (%)	Le diplôme était déterminant pour occuper l'emploi (%)
Licence professionnelle	88	68
Master enseignement	92	79
Master disc. (hors ens.)	88	79

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

L'adéquation emploi/diplôme est définie par le diplômé via une échelle d'attitude.

Les diplômés de licence professionnelle et de master disciplinaire émettent des jugements très positifs dans des proportions relativement similaires. Les titulaires de master enseignement sont très critiques quand ils évaluent leur rémunération.

Lecture : 88 % des titulaires de licence pro. en emploi déclarent que l'emploi occupé est en adéquation avec le diplôme obtenu.

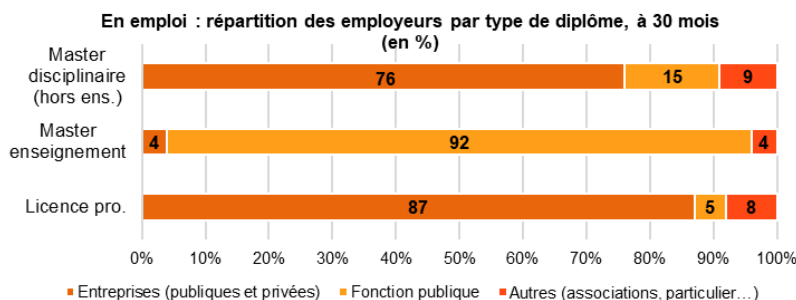
Diplôme	Part de jugement positif sur l'emploi occupé (%)			
	Domaine de formation	Mission à accomplir	Responsabilités	Rémunération
Licence professionnelle	89	94	90	74
Master enseignement	95	91	90	34
Master disc. (hors ens.)	87	93	91	67

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

Les caractéristiques des emplois

Les difficultés d'insertion rencontrées proviennent pour partie du fonctionnement et des segmentations du marché du travail. Les conditions d'emploi sont corrélées au type d'employeur, au secteur d'activité et au bassin d'emploi.

3 EMPLOIS SUR 4 AU SEIN D'UNE ENTREPRISE, 30 MOIS APRES UN MASTER



En licence professionnelle, près de 9 diplômés en emploi sur 10 travaillent au sein d'une entreprise publique ou privée.

A l'inverse, 9 titulaires de master enseignement sur 10 sont en emploi au sein de la Fonction publique.

Enfin, les 3 quarts des diplômés de master disciplinaire en emploi sont embauchés au sein d'entreprises (publiques ou privées).

Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master (hors enseignement) à CY en 2020, 76 % des diplômés en emploi occupent un emploi au sein d'une entreprise.

UNE DIVERSITE SECTORIELLE EN LICENCE PRO., UNE SPECIALISATION ACCRUE EN MASTER

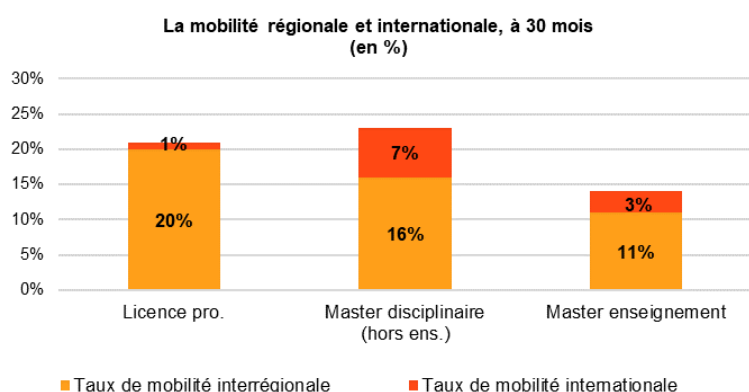
Secteurs d'activité	Master disc. (hors ens.)	Master enseignement	Licence pro.
Industries (manufacturières, extractives et autres)	7	0	8
Construction	10	0	5
Activités immobilières	2	0	5
Commerce, transports, hébergement et restauration	15	0	43
Information et communication	14	1	7
Activités financières et assurances	13	0	9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	14	0	9
Activités de services administratifs et de soutien	2	0	2
Enseignement	6	90	2
Administration publique (hors enseignement)	7	2	2
Santé humaine et action sociale	4	5	2
Arts, spectacles et activités récréatives	3	0	2
Autres activités de service	4	1	4

Pour le master enseignement, 9 diplômés en emploi sur 10 travaillent au sein du secteur de l'enseignement.

En licence professionnelle, 43 % des diplômés travaillent au sein du secteur « commerce, transports, hébergement et restauration ». Près de la moitié des autres emplois se répartissent dans 6 autres secteurs : « activités financières et assurances » (9 %), « activités spécialisées, scientifiques et techniques » (9 %), « industries » (8 %), « information et communication » (7 %), « construction » (5 %) et « activités immobilières » (5 %).

En master disciplinaire, les secteurs d'activité sont plus diversifiés et dépendent de la discipline et spécialité de formation. Seuls 5 secteurs sur 14 sont cités à hauteur de plus de 10 % : « construction », « activités financières et assurances », « commerce, transports, hébergement et restauration », « information et communication » et « activités spécialisées, scientifiques et techniques ».

PARMI LES TITULAIRES D'UNE LICENCE PRO., UN DIPLOMÉ SUR QUATRE QUITTE L'ILE DE FRANCE



Le taux de mobilité interrégionale est plus faible en master disciplinaire (16 %) qu'en licence professionnelle (20 %).

La mobilité est un phénomène qui reste minoritaire pour les universités franciliennes du fait de la présence du bassin d'emploi parisien.

La mobilité internationale ne concerne qu'une faible proportion de diplômés, avec une proportion légèrement plus élevée de master disciplinaire (7 %).

Lecture : 20 % des diplômés de licence professionnelle occupent un emploi hors Ile-de-France et 1 % travaillent à l'étranger.

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

La recherche d'emploi

Les principales difficultés rencontrées lors de la recherche d'emploi (en %)

Raison évoquée	Licence pro.	Master disc. (hors ens.)
Un manque d'expérience professionnelle	22	43
Un manque d'offre d'emploi dans le secteur recherché	13	43
Une absence de réponse à vos candidatures	22	38
Un manque d'offre dans le secteur géographique	19	18
Un salaire offert insuffisant	13	18
Des entretiens sans suite	13	20
Aucune difficulté rencontrée	38	18

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

En licence professionnelle, près de 4 diplômés en recherche d'emploi sur 10 indiquent ne pas rencontrer de difficultés dans leur recherche d'emploi, contre 2 sur 10 en master disciplinaire.

Parmi les masters disciplinaires, la quasi moitié évoque un manque d'expérience professionnelle et un manque d'offre dans le secteur recherché, ce qui peut s'expliquer par des candidatures sur des postes à hauts degrés de qualification. 38 % indiquent une absence de réponse aux candidatures et 20 % des entretiens sans suite.

Les principaux critères de choix pendant la recherche d'emploi (en %)

Critère évoqué	Licence pro.	Master disc. (hors ens.)
L'adéquation entre emploi et projet professionnel	34	35
Le lieu géographique	56	60
Le montant du salaire proposé	56	40
Le plan d'évolution de carrière proposé par l'entreprise	19	18
La conciliation entre vie privée et vie professionnelle	34	25
La sécurité de l'emploi	9	15

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

Quel que soit le diplôme, les trois principaux critères de recherche sont similaires mais dans des proportions différentes.

Le lieu géographique est le premier critère de recherche d'emploi. Le montant du salaire est ensuite cité par 56 % des LP et 40 % des masters disciplinaires.

L'adéquation entre l'emploi et le projet professionnel est également un critère important pour un tiers des diplômés. La conciliation entre vie privée et professionnelle est citée par un quart des diplômés des masters et un tiers des diplômés de LP. Ce critère est en hausse de 20 points pour les LP et de 5 pour les masters par rapport à la promotion 2019.

Les moyens utilisés pour trouver l'emploi occupé

Principaux moyens, services ou techniques utilisés dans la recherche d'emploi, par diplôme (en %)

Licence professionnelle	Master enseignement	Master disciplinaire (hors ens.)
Autres annonces d'emploi (internet, presse) (29 %)	Concours de la Fonction publique (78 %)	Autres annonces d'emploi (internet, presse) (35 %)
Stage de fin d'études ou apprentissage (21 %)	Emploi déjà occupé avant l'obtention de votre diplôme en 2020 (6 %)	Réseau de contacts professionnels (24 %)
Réseau de contacts professionnels (18 %)	Autres annonces d'emploi (internet, presse) (6 %)	Stage de fin d'études ou apprentissage (20 %)
Candidature spontanée (12 %)	Réseau de contacts professionnels (4 %)	Candidature spontanée (10 %)

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2022 des diplômés 2020 de CYU

En master comme en licence professionnelle, les diplômés indiquent de manière identique leurs quatre principaux moyens utilisés lors de leur recherche d'emploi : internet, le réseau, le stage et la candidature spontanée. Ces chiffres rejoignent ceux publiés au niveau national par le Centre d'Études et de Recherche sur l'Emploi et les Qualifications (CEREQ).

On distingue ainsi deux grands moyens de recherche :

- ↳ L'un est l'axe réseau professionnel et relationnel (52 % en licence professionnelle et 54 % en master disciplinaire) ;
- ↳ L'autre se rapproche d'une candidature directe (41 % en licence professionnelle et 47 % en master disciplinaire).

Pour la promotion 2020, les principaux moyens de recherche d'emploi sont très proches de ceux cités par les précédentes promotions.

Le concours reste la voie royale pour les titulaires de master enseignement qui se destinent aux métiers de l'enseignement au sein de la Fonction publique d'Etat.

Une promotion de diplômés, dont les indicateurs d'insertion professionnelle sont toujours au vert.

✓ Dans l'accès à l'emploi :

Une stabilité du taux d'insertion, quel que soit le diplôme obtenu est observée par rapport à la promotion 2019. Les diplômés d'un master disciplinaire connaissent cependant une insertion professionnelle moins immédiate que les diplômés de LP ou de master enseignement : pour les masters disciplinaires, 83 % des diplômés actifs se déclarent en emploi à 6 mois. Cette même proportion est de 91 % pour les diplômés de LP et 98 % pour ceux de master enseignement.

✓ Dans la qualité de l'emploi :

L'accès à l'emploi s'accompagne de conditions favorables. La stabilité de l'emploi concerne 84 % des LP et 83 % des masters disciplinaires. Le niveau de qualification est en hausse pour les licences professionnelles et les masters ; respectivement de 3 points.

Cette qualité de l'emploi s'illustre également par une augmentation de la rémunération de plus de 5 % pour les diplômés de LP et de master disciplinaire.

Présentation de l'enquête CYU et méthodologie

Les résultats présentés ci-dessous concernent l'ensemble des diplômés de master et de licence professionnelle de CYU, quels que soient leur profil socio-démographique ou leur parcours universitaire, soit 3 150 diplômés en 2020 (effectif en hausse de 1,5 % par rapport à la promotion 2019). L'exhaustivité du champ d'enquête induit certes une hétérogénéité des résultats mais permet de produire une information complète, disponible pour l'ensemble de nos futurs lauréats.

Le service statistique du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SIES-MESRI) publiera en décembre 2023, les résultats de l'enquête nationale par établissement et discipline de formation. Le champ de collecte de l'enquête nationale ne porte que sur une partie des diplômés de CYU. Les indicateurs CY et ministère ne sont donc pas comparables.

L'interrogation des diplômés s'est effectuée entre le 8 décembre 2022 et le 31 mai 2023. L'enquête a été menée par voie électronique et par relance téléphonique sur l'ensemble de la période de collecte.

Diplôme en 2020	Effectif de diplômés	Taux de réponse à l'enquête	Part de femmes
Licence professionnelle	909 (- 3,1 %)	56 % (- 11 pts)	53 % (+2 pts)
Master enseignement	945 (+ 2,9 %)	54 % (- 7 pts)	80 % (- 2 pts)
Master disciplinaire (hors ens.)	1 296 (+ 4 %)	55 % (- 15 pts)	55 % (+ 1 pt)
Ensemble	3 150 (+ 1,5 %)	55 % (- 12 pts)	62 % (+ 1 pt)

Effectif de diplômés par composante								
Diplôme	CY IUT Cergy - Pontoise	INSPÉ	CY Faculté de Droit	CY langues et études internationales	CY lettres et sciences humaines	CY Tech sciences et techniques	CY Tech économie et gestion	Sciences Po - Saint-Germain-en-Laye
Licence professionnelle	433 (58 %)	/	/	102 (56 %)	18 (44 %)	142 (60 %)	214 (52 %)	/
Master enseignement	/	945 (54 %)	/	/	/	/	/	/
Master disc. (hors ens.)	/	/	235 (50 %)	88 (47 %)	248 (61 %)	394 (57 %)	311 (55 %)	20 (70 %)

Des disparités dans les effectifs à enquêter et dans les taux de réponse sont constatées par composante. Chaque année, l'OVE demande la participation de l'ensemble des équipes pédagogiques pour le relai de l'information et la récupération des coordonnées. Une participation quasi généralisée s'illustre par un taux de réponse supérieur à 50 % dans la quasi totalité des composantes, compris entre 44 % et 70 %.

Contacts : Observatoire de la Vie Étudiante - Pôle Information- Direction du Pilotage
observatoire@cyu.fr – 01 34 25 71 88 / 23 12
 Plus d'informations sur : <https://www.cyu.fr/observatoire-de-la-vie-etudiante>